



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado di Belmonte C., Fiumefreddo Br. e Longobardi

Via Corrado ALVARO, n.43 (Tel. e Fax 0982/400187- 400462)

87033 BELMONTE CALABRO (CS)

(Cod. Mecc. CSIC819007 – Cod. Fisc. 86002300787-E.mail:csic819007@istruzione.it – www.icbelmontecalabro.gov.it)

Prot.n. 2068 C14

Belmonte Calabro, 04/09/2015

Sito internet : www.icbelmontecalabro.gov.it

Scuole provincia Cosenza

scuole.cs@istruzione.it

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL R.S.P.P.

CIG : non tracciabile come da determinazione ANAC n. 10 del 2010 punto 2.7

(Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione)

A.S. 2015/2016

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che:

- Il D.Lvo n. 81/2008 e smi prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione e di nominare il Responsabile (RSPP);
- Il regolamento di applicazione del suddetto D.Lvo (D.I. n.382 del 29/09/2008), prevede che, in assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti tecnico-professionali, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
- Il D.I. 44/2001 art 31 consente alle istituzioni scolastiche di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per lo svolgimento di particolari attività ed insegnamento, per sperimentazioni didattiche e di ordinamento, per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia scolastica;
- Il D.I. 44/2001 art. 32 di attribuzione "funzioni e poteri del Dirigente sull'attività negoziale", consente allo stesso di avvalersi dell'opera di esperti esterni allorchè non siano reperibili tra il personale dell'Istituto specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento delle attività in questione;
- Il regolamento per l'attività negoziale dell'istituto all'appendice E;
- Si è registrata la indisponibilità dei docenti a ricoprire l'incarico di RSPP come da verbale n. 1 del Collegio dei Docenti del 01/09/2015;
- Il Dirigente Scolastico affiderà l'incarico con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa e a specifica valutazione del curriculum dato il rapporto fiduciario che dovrà necessariamente instaurarsi con il Dirigente Scolastico/datore di lavoro. In particolare saranno valutati i curriculum secondo i seguenti criteri:
 - Esperienza professionale, affidabilità, continuità
 - Partecipazione a progetti inerenti l'ambito dell'incarico;
 - Curriculum vitae;
- L'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 disciplina la possibilità per P.A. di ricorrere a personale esterno per le materie cui non riescono a far fronte con personale interno, che trattasi di prestazione altamente professionale e temporanea.
- L'AVCP con determinazione n. 10 del 2010 al punto 2.7 ha escluso dall'obbligo di tracciabilità per le prestazioni professionali senza vincolo di subordinazione e con lavoro prevalentemente proprio "Incarichi professionali"; diversi dai contratti per la fornitura di servizi;
- Il D.Lvo n. 195 del 23/06/2003 ha meglio precisato le capacità e i requisiti professionali del R.S.P.P.
- Con delibera del CdD n. 21 del 01/09/2015 e con delibera del CdI n.32 del 03/09/2015 gli OOC della scuola si sono pronunciati per l'affidamento del servizio ad esperto esterno;
- Con determina prof. n.2067 del 04/09/2015 il DS dispone il reclutamento di un esperto esterno per l'incarico di RSPP mediante bando;

CONSIDERATO che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare perizia, di rilevanza ed interesse pubblico, di tutela della salute;

COMUNICA

Che questa Istituzione scolastica intende avvalersi di un esperto esterno in qualità di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per il periodo di un anno, eventualmente rinnovabile ai sensi dell'art. 57 comma 5 lettera B del D. L.vo 163/2006, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto medesimo.

INVITA

Quanti interessati a presentare le proprie candidature nei termini e con le modalità seguenti:

Tempi e modalità di presentazione dell'offerta.

- La candidatura dovrà essere spedita in busta chiusa o consegnata a mano all'indirizzo **Istituto Comprensivo di Belmonte Calabro Via Corrado Alvaro 43 – 87033 Belmonte Calabro (CS)** entro e non oltre **le ore 12.00 del 15/09/2015**, con la dicitura "**Contiene preventivo selezione RSPP**", è ammesso l'invio tramite PEC (**csic819007@pec.istruzione.it**) per ragioni di riservatezza le stesse saranno aperte per file dopo la scadenza della presentazione delle offerte. Non fa fede il timbro postale l'Istituto scolastico, pertanto, prenderà in esame le sole offerte giunte al protocollo nel termine suddetto.

Contenuti dell'offerta

- **Domanda di partecipazione** in forma libera nella quale si deve specificare tra l'altro :
 - dichiarazione di disponibilità per ricoprire il ruolo di RSPP;
 - titolo di studio;
 - dichiarazione esperienza come RSPP da almeno 3 anni nel settore scolastico ed extrascolastico;
 - dichiarazione relativa al possesso degli attestati di frequenza dei moduli A,B,C e dichiarazione di aggiornamento formativo R.S.P.P.;
 - dichiarazione disponibilità ad effettuare incontri di formazione da tenersi in un'unica sede per tutto il personale e per gli studenti in orari pomeridiani e/o antimeridiani secondo quanto previsto dalla normativa in materia di informazione e formazione;
 - Dichiarazione al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali conferiti ai sensi del D. Lvo 196/2003, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4 comma 1 lettera d) del D.Lvo 196/2003 per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.
- **Documento di riconoscimento in corso di validità (da allegare).**
- **Curriculum vitae funzionale (da allegare);**

I punti di cui sopra sono elementi essenziali per la partecipazione al bando la loro assenza e/o incompleta dichiarazione può essere causa di esclusione, a insindacabile giudizio della istituzione scolastica, ovvero di approfondimento come da art. 46 del D.Lvo 163/2006.

- **Richiesta economica** per l'espletamento della prestazione professionale (la predetta richiesta dovrà specificare l'entità del compenso richiesto per il primo anno di incarico e quello per gli eventuali anni successivi, comprensivo, in ogni caso di IVA, di ogni altro onere accessorio e di ogni altra spesa, tenendo conto che il DVR è raccolto in atti aggiornati). La richiesta deve comunque essere **non superiore ad euro € 1.500,00 (Millecinquecento/00 IVA e ritenute incluse) comunque omnicomprendente** per essere rispondente ai criteri di buon andamento, efficacia, efficienza ed economicità. Le richieste superiori non saranno prese in considerazione. L'esperto selezionato dovrà emettere **fattura elettronica** soggetta a split payment ove previsto. Si chiede di esprimere, altresì, le eventuali offerte in ribasso e migliorative per eventuali rinnovi dell'incarico negli anni successivi.

Valutazione delle offerte

Le domande di disponibilità, pervenute entro i termini stabiliti dal presente avviso, saranno valutate sulla base della comparazione dei titoli posseduti utilizzando i criteri sotto elencati, a seguito della quale sarà elaborata la graduatoria di cui verrà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito della scuola www.icbelmontecalabro.gov.it.

Criteri di valutazione (titoli accademici e professionali) *punti totali 150:*

Titoli accademici (*si valuta un solo titolo*)

- Laurea specifica in ingegneria/architettura *punti 15 si valuta un solo titolo;*
- Laurea triennale specifica (per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro) *punti 8 si valuta un solo titolo;*
- Diploma *punti 5 si valuta un solo titolo;*

Corsi di formazione

- Corsi di specializzazione in materia di sicurezza *punti 1 a corso Max 5 punti;*

Esperienza lavorativa

- Esperienza lavorativa in qualità di RSPP nella scuola pubblica *5 punti ad incarico Max 50 punti;*
- Esperienza lavorativa in qualità di RSPP in altri Enti del settore pubblico *4 punti ad incarico Max 20 punti;*

- Esperienza di RSPP e/o progettazione sistemi di sicurezza nel settore privato *2 punti ad incarico Max 10 punti.*
- Esperienza di formatore su tematiche inerenti la Sicurezza nei luoghi di lavoro *5 punti a corso Max 50 punti.*

In caso di parità di punteggio l'Istituzione scolastica affiderà l'incarico secondo parere discrezionale basato sulla valutazione complessiva del CV presentato.

Si valuterà anche un sola offerta regolarmente pervenuta e ritenuta valida dall'istituzione scolastica.

Prestazioni e servizi richiesti

Le prestazioni ed i servizi richiesti sono:

- Esame della documentazione relativa agli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- Sopralluoghi nei vari edifici (7 edifici) e nei spazi aperti annessi di pertinenza dell'Istituto per l'aggiornamento e la stesura del D.V.R. ed eventuale DUVRI.
- Aggiornamento dei documenti esistenti, inerenti la valutazione dei rischi ai sensi del D. Lvo n. 81/2008 e smi;
- Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- Aggiornamento e/o rifacimento dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici;
- Controllo planimetrie e segnaletica;
- Supporto esterno per risoluzione dei problemi con i vari Enti;
- Incontri di **informazione e formazione col personale secondo disposizioni di legge (almeno 12 ore) con attestazione della formazione effettuata;**
- Organizzazione delle prove di evacuazione della struttura scolastica;
- Partecipazione alla riunione di organizzazione del Pronto Soccorso e stesura del relativo verbale;
- Supporto per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla norma vigente;
- Supporto in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e Controllo;
- Predisposizione modulistica per la convocazione della riunione periodica e partecipazione alla stessa con stesura del verbale di riunione;
- Assistenza alla nomina ed organizzazione della squadra di Emergenza;
- Predisposizione della modulistica per l'effettuazione delle prove di evacuazione e terremoto;
- Predisposizione, a richiesta, di circolari informative per tutto il personale, riguardanti i vari rischi;
- Supporto nella predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza,
- Assistenza per le richieste agli enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza;
- Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro di Prevenzione Incendi;
- Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro delle Manutenzioni;
- Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;
- Assistenza negli incontri OOSS/Terzi sulla Sicurezza;
- Incontri periodici con il D.S. ed il rappresentante della sicurezza.
- Varie ed eventuali esigenze di competenza dell'RSPP ai sensi del D. Lvo 81/2008 e smi.

Si precisa che l'IC di Belmonte è composto da sette stabili distribuiti nei Comuni di Belmonte Paese e Marina, Longobardi Paese e Marina, Fiumefreddo Paese e Marina.

Il Dirigente Scolastico

Giuseppe Cavallo

firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993